ELINKEINO- JA TYÖLLISYYSPALVELUT

Toimialan kuvaus

Elinkeino- ja työllisyyspalvelujen toimiala muodostuu elinkeinopalveluiden ja työllisyyspalveluiden palvelualueista.

Elinkeinopalveluihin kuuluu kolme palveluyksikköä: Elinvoiman kehittäminen, Yrityspalvelut ja Visit Jyväskylä Region.

Työllisyyspalveluihin kuuluu kuusi palveluyksikköä: Alkupalvelut ja palvelutori, Rekrytointi- ja urapalvelut, Osaamisen palvelut, Työkyvyn vahvistaminen, Työnantajapalvelut ja International House Jyväskylä.

Toimialan tukena toimii talouden ja hallinnon yksikkö sekä konserninhallinnosta viestintä-, markkinointi-, laki- ja osallisuuspalveluyksiköistä tehtäviensä puolesta toimialalle kohdennetut henkilöt.

Elinkeinopalvelualue

Elinkeinopalveluiden tehtävänä on vahvistaa Jyväskylän elinvoimaa tukemalla yritysten kasvua, uudistumista ja sijoittumista alueelle.

Yrityspalvelujen päämääränä on rakentaa vetovoimainen, dynaaminen ja kansainvälisesti kilpailukykyinen toimintaympäristö, joka luo perustan yritysten kestävälle kasvulle, investoinneille ja uusien työpaikkojen syntymiselle. Yritysneuvonnalla varmistetaan laadukkaat, helposti saavutettavat ja asiantuntevat neuvontapalvelut sekä aloittaville yrittäjille että kasvuhakuisille yrityksille niiden elinkaaren kaikissa vaiheissa. Aloittavien yritysten neuvontaa tuottaa K-S Yritysidea ja kansainvälistä kasvua tavoitteleville yritykselle on tarjolla Jyväskylän Yritystehtaan hautomopalvelut. Jyväskylään sijoittuvalle yritykselle tarjotaan sujuvia sijoittumispalveluja, toimivia tilaratkaisuja ja kilpailukykyistä tonttitarjontaa. Lisäksi yrityspalveluilla vahvistetaan kaupunkikeskustan vetovoimaa pitkäjänteisellä kehitystyöllä, jota toteutetaan tiiviissä ja monialaisessa kumppanuudessa alueen yritysten, kiinteistönomistajien ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

Elinvoiman kehittämisessä painopiste on innovaatioekosysteemien vahvistamisessa sekä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan (TKI) edistämisessä. Nämä ovat keskeisiä kaupunkistrategian osaamisen ja yrittäjyyden kaupunki kärkiteeman toimeenpanossa. Rakennamme ja kehitämme yhteistyötä korkeakoulujen, tutkimuslaitosten, yritysten ja muiden kumppaneiden välillä sekä hyödynnämme tiedolla johtamista päätöksenteon ja vaikuttavuuden tueksi. Toimimme tiiviissä yhteistyössä alueen keskeisten kumppaneiden kanssa, edistäen kestävää kasvua, innovaatioiden kaupallistamista, investointeja ja osaamista. Liikunnan, terveyden edistämisen ja hyvinvoinnin sekä Hippoksen ekosysteemityöllä edistämme lisäksi liikuntapääkaupunki strategiakärkeä. Yritysten kansainvälistyminen, EU-rahoituksen kotiuttaminen ja kansainvälinen verkostoituminen ovat ekosysteemikehittämisen keskiössä, mikä edistää omalta osaltaan kaupunkistrategian kansainvälinen kaupunki poikkileikkaavaa teemaa.

Visit Jyväskylä Region toimii Keski-Suomen matkailun alueorganisaationa, joka markkinoi Keski-Suomen matkailualuetta sekä edistää alueelle suuntautuvaa matkailua valtakunnallisesti ja kansainvälisesti. Matkailualuetta kehitetään yhteistyössä Keski-Suomen sopimuskuntien ja matkailutoimijoiden sekä valtakunnallisten kumppaneiden kanssa. Visit Jyväskylä Region tuottaa ajantasaista tietoa matkailualueensa käyntikohteista, tapahtumista ja muista matkailupalveluista,

vastaa matkailualueen markkinoinnista ja myynninedistämisestä, edunvalvonnasta sekä valmentaa ja tekee yhteismarkkinointia alueen yritysten ja matkailualan ammattilaisten kanssa.

Työllisyyspalvelualue

Työllisyyspalvelut vastaavat työllisyyden edistämisen kokonaisuudesta Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalueella. Palvelualue vastaa lakisääteisten työvoimapalveluiden sekä kotoutumiseen liittyvien palveluiden järjestämisestä työnhakijoille, työnantajille ja kotoutujille.

Työllisyyspalvelut palvelevat vuositasolla noin 19 000 henkilöasiakasta ja tarjoavat kokonaisvaltaisia palveluja työnhakijoille eri elämäntilanteissa. Työllisyydenhoidon tehtävissä työskentelee noin 250 henkilöä. Erityistä huomiota kohdennetaan nuoriin, maahanmuuttaneisiin, pitkäaikaistyöttömiin sekä henkilöihin, joiden työllistymistä tuetaan monialaisilla palveluilla. Asiakkaiden palveluprosessit rakennetaan yksilöllisesti, yhdistäen työllistymistä edistävät lakisääteiset palvelut, kunnat omat työllistymistä tukevat palvelut, koulutusratkaisut sekä tarvittaessa sosiaali- ja hyvinvointipalvelut.

Työllisyyspalvelut toimivat tiiviissä yhteistyössä alueen yritysten, oppilaitosten ja muiden sidosryhmien kanssa osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi. Painopiste on erityisesti pk- ja mikroyritysten rekrytointitarpeiden tukemisessa sekä työvoiman kohtaannon parantamisessa. Työnantajille tarjotaan sujuvia rekrytointipalveluja sekä Työnantajille tarjotaan sujuvia rekrytointipalveluja sekä tukea kansainväliseen rekrytointiin, palkkatuen hyödyntämiseen ja erilaisiin muutostilanteisiin. Lisäksi palvelut edistävät yrittäjyyttä tarjoamalla mahdollisuuden starttirahaan.

Kunnan vastuulle siirtynyt kotoutumisen kokonaisuus on integroitu osaksi työllisyyspalveluja. Jyväskylässä kotoutumista edistetään tiiviisti osana työllistymistä, koulutusta ja arjen osallisuutta. International House Jyväskylä kokoaa yhteen maahan muuttaneiden työnhakijoiden sekä työvoiman ulkopuolella olevien vieraskielisten palvelut, tarjoten keskitetyn ja asiakaslähtöisen palvelupisteen koko työllisyysalueella.

Työllisyyspalvelut muodostavat jatkuvasti kehittyvän kokonaisuuden, jossa korostuvat vaikuttavuus, sujuvat palvelut ja ennakoiva työmarkkinatoiminta. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa alueen elinvoimaa, ehkäistä työttömyyden pitkittymistä ja tukea jokaisen asiakkaan mahdollisuuksia työllistyä tai edetä kohti työelämää

Valtuustoon nähden sitovat tavoitteet

Taloudelliset tavoitteet

1 000 euroa	TP 2025	TA+M 2026	TA 2027	Muutos 2026 - 2027 euroa	%
Toimintatulot	**9 529,8**	**8 765,9**	**6 677,8**	**-2 088,1**	**-23,8 %**
Myyntitulot	2 396,1	1 254,0	1 192,8	-61,2	-4,9 %
Maksutulot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0 %
Tuet ja avustukset	6 891,9	7 451,1	5 424,2	-2 026,9	-27,2 %
Muut toimintatulot	241,8	60,8	60,8	0,0	0,0 %
Toimintamenot	**60 237,4**	**65 001,4**	**63 631,9**	**-1 369,5**	**-2,1 %**
Henkilöstömenot	14 771,0	17 490,4	16 376,0	-1 114,4	-6,4 %
Palvelujen ostot	7 423,2	11 577,9	11 357,1	-220,8	-1,9 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	76,6	131,8	104,4	-27,4	-20,8 %
Avustukset	36 328,6	34 348,0	34 074,0	-274,0	-0,8 %
Muut toimintamenot	1 638,0	1 453,3	1 720,4	267,1	18,4 %
Toimintakate (sitova taso)	**-50 707,6**	**-56 235,5**	**-56 954,1**	**-718,6**	

Toiminnalliset tavoitteet

Toiminnallinen tavoite	Toiminnallinen mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso	Palvelualue/vastuutaho
Strategian kärki: Nuorten kaupunki				
NEET-tilanteessa olevien nuorten määrä Jyväskylässä vähenee. Vahvistamme yhtenäistä opinpolkua aina varhaiskasvatuksesta ja perusopetuksesta toisen asteen kautta kolmannelle asteelle tai työelämään. Parannamme nuorten työllisyystilannetta.	NEET-tilanteessa olevien nuorten osuus	15%	12%	Työllisyyspalvelut
Jyväskylän kaupungin, korkeakoulujen, tutkimuslaitosten ja yritysten muodostama innovaatioekosysteemi kiihdyttää osallistuvien yritysten kasvua, TKI-kehitystä ja kansainvälistymistä puolustuksen ja kaksikäytön, bio-, kuitu- ja kiertotalouden, vety- ja energiatalouden sekä liikunnan, terveyden edistämisen ja hyvinvoinnin sekä Hippoksen kehittämis-kokonaisuuksissa. Seurannassa ovat mukana vain Jyväskylän kaupungin toteuttamien hankkeiden tavoitteet ja tulokset. Tarkastelujakso on 2022 vuodesta	53 yhteis-kehittämiseen osallistuvaa yritystä 59 tuote- tai prosessi innovaatiota tekevää yritystä 33 uuden liiketoiminnan aloittavaa pk-yritystä 11 yhteis-kehittämistä tukevaa alustaa tai verkostoa 17 uutta innovaatiota, tuotetta tai palvelua 10 yritystä vuodessa hautomo-kapasiteetti 3 uutta tuella aikaansaatua yritystä	Tavoitteiden toteumat kysytään osallistuvilta yrityksiltä hankkeiden väli- ja loppu-raportoinnin yhteydessä Hankkeiden erilainen toteutus-tapa ja -aikataulu vaikuttavat indikaattori-toteumien kertymiseen	68 yhteis-kehittämiseen osallistuvaa yritystä 32 tuote- tai prosessi innovaatiota tekevää yritystä 17 uuden liiketoiminnan aloittavaa pk-yritystä 10 yhteis-kehittämistä tukevaa alustaa tai verkostoa 12 uutta innovaatiota, tuotetta tai palvelua 1 yritystä vuodessa hautomo-kapasiteetti 0 uutta tuella aikaansaatua yritystä	Elinvoiman kehittämisen palvelut

eteenpäin, sillä hankkeet ovat monivuotisia ja niiden indikaattoritiedot karttuvat hankkeiden edetessä ja uusien hankkeiden myötä. Osa indikaattoreista on myös uusia eikä niiden tuloksia ole vielä raportoitu. Osa hankkeiden mittareista koskee vain ryhmähankkeen osatoteuttajia. Tällaisia ovat esim. yritysten yhteistyö tutkimuslaitosten kanssa sekä TKI-infrastruktuurin yhteiskäyttö. Päästövähennyksiin ja energiatehokkuuteen liittyvät tavoitteet koskevat uutta vetyhanketta, jonka tuloksia ei ole vielä raportoitu.	15 uutta tuella aikaansaatua työpaikkaa 8 päästö-vähennyksiä, energiatehokkuutta ja uusiutuvaa energiaa edistävää demonstraatiota 2 energia-tehokkuuteen tai uusiutuvaan energiaan liittyvää liiketoimintaa pk-yrityksissä 1 päästö-vähennyksiä edistävää uutta ratkaisua		3 uutta tuella aikaansaatua työpaikkaa 0 päästö-vähennyksiä, energiatehokkuut ta ja uusiutuvaa energiaa edistävää demonstraatiota 0 energia-tehokkuuteen tai uusiutuvaan energiaan liittyvää liiketoimintaa pk-yrityksissä 0 päästö-vähennyksiä edistävää uutta ratkaisua	

Strategian kärki: Osaamisen ja yrittäjyyden kaupunki				
Jyväskylän pitovoima valmistuneille opiskelijoille vahvistuu. Vahvistamme työllisyyttä luomalla työpaikkoja rohkeilla ja innovatiivisilla toimenpiteillä.	Kuntien välinen nettomuutto on positiivinen.	-285	>0	Elinkeino- ja Työllisyyspalvelut
Vieraskielisten osaajien työllisyys vahvistuu. Edistämme vieraskielisten osaajien työllistymistä tiiviillä työnantajayhteistyöllä. Vahvistamme kansainvälistä koulupolkua aina varhaiskasvatuksesta korkeakouluihin ja edistämme kielitaidon oppimista.	Ulkomaalaisten työllisyysaste on vähintään 50 %	44%	≥50%	International House Jyväskylä / Työllisyyspalvelut

Jyväskyläläisten osaaminen vastaa työmarkkinoiden muuttuviin tarpeisiin. Ennakoimme ja reagoimme tulevaisuuden osaajatarpeisiin yhteistyössä alueen yritysten ja oppilaitosten kanssa rakentaen ajassa olevia koulutusratkaisuja ja työnantajalähtöistä työnvälitystä.	Yritysten henkilöstömäärä kasvaa 8%	Lähtötaso 36 344 (2024)	39 250	Elinkeino- ja Työllisyyspalvelut
Jyväskylä on suurten, yli 100 000 asukkaan kaupunkien ykkönen yritysilmapiirissä. Yritysasiakkaan palvelupolku on ehjä ja toimiva, aina sijoittumisesta yrityspalveluihin, tontteihin sekä lupapalveluihin. Kehitämme toimintaympäristöämme yrityksiltä saadun palautteen perusteella. Meidän monipuoliset yritysalueemme palvelevat erikokoisten yritysten tarpeita. Varmistamme, että myös aloittaville yrityksille on hyvät toimintaedellytykset.	Jyväskylä on suurten, yli 100 000 asukkaan kaupunkien ykkönen Suomen Yrittäjien kuntabarometrissa	Lähtötaso: 1.	1.	Yrityspalvelut
Kaupunkikeskustan elinvoima ja viihtyisyys vahvistuu. Rakennamme määrätietoisesti täyden kympin keskustaa. Huolehdimme myös elinkeinotoiminnan ja asumisen edellytyksistä eri puolilla kaupunkia.	Jyväskylän elinvoimaindeksi paranee verrokkikaupungeista nopeimmin.	Lähtötaso: 1645		Elinkeinopalvelut

Strategian kärki: Liikuntapääkaupunki				
Hippokselle rakentuu vahva kasvuyritys- ja innovaatioekosystee	Hippoksen ekosysteemiin sitoutuneita	Lähtötaso 2026: 3	10	Elinvoiman kehittäminen

mi. Kokoamme alan toimijoita mukaan vaikuttavaan yhteistyöhön liikunta-, terveys ja hyvinvointi innovaatioiden ja yritystoiminnan edistämiseksi.	toimijoita vuoteen 2029 mennessä 22 kpl			
Strategian kärki: Kasvatus- ja koulutuskaupunki				
Kulttuuri-alan toimijoiden elinvoima vahvistuu. Kaupunki tunnistaa omat ja vapaan kentän toimijat vahvoina vetovoimatekijöinä. Vahvistamme kulttuurialan elinvoimaa ja innovaatioita uudenlaisilla kumppanuuksilla ja tilaratkaisuilla, kuten välitilamallilla, sekä vahvistamme toimijoiden keskinäistä yhteistyötä.	Kaupungin järjestämien kulttuuritapahtumien lukumäärä keskusta-alueen ulkopuolella kasvaa 15%	Vuoden 2026 taso (luku tarkentuu)		Elinkeino- ja työllisyyspalvelut
Jyväskylä on kansainvälisesti tunnettu matkailu- ja tapahtumakaupunki. Houkuttelemme kansallisia ja kansainvälisiä suurtapahtumia vahvalla yhteistyöllä eri kumppaneiden kanssa. Vahvistamme asemaamme kansainvälisenä matkailukohteena tunnistamalla nykyistä voimakkaammin paikallisen kulttuuriperintömme sekä esimerkiksi Alvar Aallon arkkitehtuurin merkityksen sen osana. Teemme yhdessä aktiivista työtä houkutellaksemme uusia matkailijoita Jyväskylään.	Matkailutulo kasvaa 25 prosenttia vuoteen 2029 mennessä. Lähde: Matkailun tulo- ja työllisyysraportti (Visitory). Seurataan vuosittaista kasvua; keskimääräinen kasvu tulisi olla n. 5-6 %/vuosi	Lähtötaso: (v.2025 aineisto) 218 miljoonaa euroa, Jyväskylä	Tavoitetaso: v. 2029 aineisto/valmistuu v. 2030 **272, 5 milj.**	Visit Jyväskylä Region

Sijoittumispalveluilla edistetään aktiivisesti yritysten sijoittumista Jyväskylään	Sijoittumispäätöksen tehneiden yritysten lukumäärä, jotka ovat olleet sijoittumispalveluiden asiakkaita	Viisi sijoittumispäätöstä v. 2025	6-8 sijoittumispäätöstä	Yrityspalvelut
Hippoksen positiivinen kehittyminen jatkuu	Hipposkeskuksen rakentaminen jatkuu aikataulun mukaisesti	Rakentaminen on käynnissä	Hipposkeskus on rakentunut aikataulun mukaisesti v. 2027 loppuun mennessä	Elinkeinopalvelut, Ari Tolonen

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

Maailmantalouden toimintaympäristö on viime vuosina ollut poikkeuksellisen epävarma. Geopoliittiset jännitteet, pitkittyneet konfliktit, kaupan esteiden lisääntyminen sekä talouskasvun hidastuminen ovat vaikuttaneet yritysten investointihalukkuuteen ja työmarkkinoiden kehitykseen useissa maissa. Samanaikaisesti vihreä siirtymä, digitalisaatio ja tekoälyn nopea käyttöönotto muuttavat työn sisältöä, osaamisvaatimuksia ja työvoiman kysyntää. Vaikka kansainvälisessä taloudessa on nähtävissä merkkejä kasvun asteittaisesta vahvistumisesta, työmarkkinoiden rakenne muuttuu edelleen nopeasti ja osaavan työvoiman saatavuus sekä työvoiman kohtaantohaasteet korostuvat.

Suomessa talouskasvu on ollut viime vuosina vaatimatonta, mikä on heijastunut työllisyyskehitykseen ja työttömyyden kasvuun useilla alueilla. Työllisyysasteen vahvistaminen, työvoiman liikkuvuuden lisääminen sekä työttömyyden pitkittymisen ehkäiseminen ovat nousseet keskeisiksi kansallisiksi tavoitteiksi. Samalla väestön ikääntyminen, työvoiman saatavuushaasteet sekä julkisen talouden tasapainottamistarpeet korostavat vaikuttavien työllisyyspalveluiden merkitystä.

Pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelmassa keskeisenä tavoitteena on vahvistaa talouskasvua, nostaa työllisyyttä sekä lisätä työn vastaanottamisen kannustavuutta. Hallitusohjelma painottaa työmarkkinoiden toimivuuden parantamista, osaavan työvoiman saatavuuden turvaamista, työnvälityksen tehostamista sekä digitaalisten palveluiden hyödyntämistä julkisissa palveluissa. Lisäksi hallitus on toteuttanut työmarkkinauudistuksia, joiden tavoitteena on vahvistaa työmarkkinoiden joustavuutta, kilpailukykyä ja työllisyyttä.

TE-uudistuksen myötä kunnille on muodostunut entistä vahvempi vastuu työmarkkinoiden toimivuudesta sekä työttömyyden kustannusten hallinnasta.

Jyväskylässä työllisyyspalveluiden kehittämistä ohjaavat sekä kansalliset tavoitteet että alueen omat työmarkkinatarpeet. Työllisyyspalveluiden painopisteenä on työvoiman tarjonnan ja kysynnän kohtaannon vahvistaminen, yritysyhteistyön kehittäminen, työvoiman osaamisen päivittäminen sekä erityisesti pitkäaikaistyöttömien, nuorten ja kansainvälisten osaajien työllistymisen tukeminen.

Digitaalisten palvelukanavien, tekoälyä hyödyntävien ratkaisujen sekä monikanavaisen asioinnin kehittämisellä pyritään kohdentamaan henkilöresursseja entistä tehokkaammin asiakastyöhön ja palvelutarpeeltaan vaativimpiin asiakasryhmiin.

Talousarviokaudella Jyväskylän työllisyyspalveluiden keskeisenä tavoitteena on vastata muuttuvan työelämän tarpeisiin, tukea alueen elinvoimaa ja yritysten kasvua sekä edistää kuntalaisten nopeaa ja kestävää työllistymistä. Toiminnan kehittämisessä korostuvat vaikuttavuus, palveluiden saavutettavuus, tiedolla johtaminen sekä laaja yhteistyö koulutusorganisaatioiden, yritysten, hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Näin tuetaan sekä hallitusohjelman työllisyystavoitteiden toteutumista että Jyväskylän kaupunkistrategian mukaista elinvoiman vahvistamista.

Elinkeinotoimialan toimintaympäristö on muuttunut nopeasti geopoliittisten muutosten, vihreän siirtymän, teknologisen kehityksen ja kasvaneen TKI-rahoituksen myötä. Kehittämisen painopiste on siirtynyt yksittäisistä hankkeista kohti integroituneita ekosysteemejä, joissa tutkimus, pilotointi, infrastruktuurit ja yritystoiminta kytkeytyvät tiiviisti yhteen. Samalla korostuvat kansainväliset verkostot ja arvoketjut, selkeät kehitys- ja kaupallistamispolut sekä kyky synnyttää skaalautuvia ratkaisuja ja uutta liiketoimintaa. Jyväskylässä tähän vastataan kokoamalla osaamista, vahvistamalla yhteistyörakenteita ja suuntaamalla kehittämistä neljään toisiaan täydentävään ekosysteemiin, jotka tukevat kilpailukykyä, investointeja ja kansainvälistymistä. Ekosysteemit ovat puolustus ja kaksikäyttö, vety- ja energiatalous, bio-, kuitu- ja kiertotalous sekä liikunta, terveyden edistäminen ja hyvinvointi sekä Hippos.

Matkailun osalta toimintaympäristössä on havaittavissa sekä hyviä että haastavia ilmiöitä. Kotimaan markkinoilla yleinen taloustilanteen heikentyminen on johtanut ostovoiman heikentymiseen ja sitä kautta matkailijoiden kulutuskäyttäytymiseen. Keski-Suomi on ollut perinteisesti vahvasti kotimaapainotteinen matkailualue, mikä voi vaikuttaa alueen tulokseen talousvaikutusten osalta ennen kuin kansainvälinen matkailu voi sitä täysimääräisesti kompensoida ja /tai ostovoima elpyy. Toisaalta kuluttajatutkimusten mukaan yleinen kotimaan matkailuhalukkuus on erittäin korkealla tasolla, mikä luo mahdollisuuksia ja asettaa vaateen tehokkaasta ja näkyvästä markkinointityöstä kilpailukyvyn säilyttämiseksi. Kansainvälinen matkailu lähti vuonna 2025 selvään nousuun Keski-Suomessa ja alueen vetovoimatekijät kiinnostavat ulkomaisia matkailijoita entistä enemmän. Myös Keski- ja Etelä-Euroopan helteet nostavat yleisesti Suomen houkuttelevuutta matkakohteena. Jyväskylä sai myös heinäkuussa 2026 merkittävän matkailullisen kilpailuvaltin matkailuvolyymin kasvattamiseen, kun Aalto works –arkkitehtuurikokonaisuus sai Unescon maailmanperintöstatuksen Suomen 13 kohteelle. Näistä kolme sijaitsee Jyväskylässä.

Määrärahan jakautuminen palvelualueittain

Vuodelle 2027 suurimman osan määrärahasta muodostaa työllisyyspalveluihin noin 28,7 miljoonaa euroa, jonka osuus on noin 45 % koko määrärahasta. Kunnan maksuosuus työttömyystuista muodostaa seuraavaksi suurimman osuuden määrärahasta. Summaltaan noin 27,3 miljoonaa euroa eli noin 43 % koko määrärahasta. Elinkeinopalveluiden toiminta muodostaa 9 % eli noin 5,4 miljoonaa euroa ja toimialan yhteiset toiminnot, talous- ja hallintoyksikkö 2 % eli noin 1,4 miljoonaa euroa. Työllistämisen tuki on 0,9 miljoonaa euroa eli noin 1% toimialan koko määrärahasta, työllistämisen tuki on kaupungille oppisopimuskoulutukseen tuleville työntekijöille varattava määräraha.

ELINKEINO- JA TYÖLLISYYSPALVELU TOIMIALAN TOIMINTAKULUJEN JAKAUMA



Elinkeinopalvelut

1 000 euroa	TP 2025	TA+M 2026	TA 2027	Muutos 2026 - 2027 euroa	%
Elinkeinopalvelut yleiset	158,4	0,0	0,0	0,0	0,0 %
Elinvoiman kehittäminen	566,4	510,4	364,0	-146,4	-28,7 %
Yrityspalvelut	140,6	131,9	6,9	-125,0	0,0 %
Visit Jyväskylä Region	504,6	450,5	366,3	-84,2	-18,7 %
Toimintatulot yhteensä	**1 370,0**	**1 092,8**	**737,2**	**-355,6**	**-32,5 %**
Elinkeinopalvelut yleiset	398,1	672,3	544,3	-128,0	-19,0 %
Elinvoiman kehittäminen	1 214,0	1 592,8	1 391,1	-201,7	-12,7 %
Yrityspalvelut	1 573,1	2 102,4	2 290,5	188,1	8,9 %
Visit Jyväskylä Region	1 218,2	1 247,6	1 185,4	-62,2	-5,0 %
Toimintamenot yhteensä	**4 403,4**	**5 615,1**	**5 411,3**	**-203,8**	**-3,6 %**

Työllisyyspalvelut

1 000 euroa	TP 2025	TA+M 2026	TA 2027	Muutos 2026 - 2027 euroa	%
Työllisyyspalvelut yleiset	1 115,2	997,8	903,0	-94,8	-9,5 %
Alkupalvelut ja palvelutori	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0 %
Rekry- ja urapalvelut	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0 %
Osaamisen palvelut	564,4	1 669,0	1 546,2	-122,8	-7,4 %
Työkyvyn vahvistaminen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0 %
International Jyväskylä	6 430,4	5 006,2	3 491,4	-1 514,8	-30,3 %
Työnantajapalvelut	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0 %
Toimintatulot yhteensä	**35 771,8**	**7 673,0**	**5 940,6**	**-1 732,4**	**-22,6 %**
Työllisyyspalvelut yleiset	1 443,5	2 850,0	2 393,2	-456,8	-16,0 %
Alkupalvelut ja palvelutori	1 357,4	1 694,6	1 519,7	-174,9	-10,3 %
Rekry- ja urapalvelut	3 546,4	3 736,3	3 927,8	191,5	5,1 %
Osaamisen palvelut	10 576,7	14 139,1	12 306,3	-1 832,8	-13,0 %
Työkyvyn vahvistaminen	2 519,9	2 769,0	2 552,5	-216,5	-7,8 %
International Jyväskylä	3 183,7	3 779,6	5 073,4	1 293,8	34,2 %
Työnantajapalvelut	515,8	1 812,4	1 810,1	-2,3	-0,1 %
Toimintamenot yhteensä	**23 143,4**	**30 781,0**	**29 583,0**	**-1 198,0**	**-3,9 %**

Elinkeino- ja työllisyyspalvelut

Toimialan yhteiset, hallinto ja talous

Toiminnan kuvaus

Toimialan yhteisiin kuuluvat toimialajohtajan, talous- ja hallintoyksikön sekä elinkeino- ja työllisyysjaoston toiminnasta syntyvät kustannukset. Lisäksi toimialan yhteisissä kuluissa raportoidaan kunnan rahoitusosuus työttömyystuista sekä toimialalle kohdistuva Kevan tasausmaksu.

Talous- ja hallintoyksikössä on toimialan yhteiset tukipalvelut johtamisesta ja kehittämisestä taloudenhallintaan ja raportointiin, lisäksi yksikössä käsitellään ja tehdään työllisyyspalveluiden avustushakemusten maksatuksia sekä maksatuksen keskeyttämiseen ja lopettamiseen liittyviä tehtäviä.

Yhteisillä hallinnon ja talouden prosesseilla varmistetaan toiminnan suunnitelmallisuus, lakisääteisten ja hallinnollisten määräysten täyttyminen sekä laaja-alaisen hanketoiminnan talouden hallinta ja raportointi.

Toiminnan painopistealueet

Talous- ja hallintoyksikön tehtävänä on toimia tukiorganisaationa toimialan yksiköille ja palvella sisäisiä asiakkaita. Talous- ja hallintoyksikköön on keskitetty toimialan talouden ja hallinnon tehtävät kuten talousarvio- ja tilinpäätösprosessien valmistelu, toimialan talouden seuranta, laskutus, ostolaskujen käsittely, työllisyystukien maksatus, viranhaltijapäätösten valmistelu, asiakirjahallinta, arkistointi ja tarvikehankinnat.

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

Vuoden 2026 aikana on jatkettu yhteisien toimintamallien ja käytänteiden kehittämistä ja roolia toimialan sisäisenä palveluyksikkönä. Asiantuntijoiden työskentelyä on kehitetty pareina työskentelyn suuntaan, jolloin toiminnan varmuutta, laatua ja jatkuvuutta on saatu varmistettua talouden ja hallinnon tehtäviin, koska tehtävät eivät ole vain yhden asiantuntijan takana.

Kunnan maksuosuus työttömyystuista muodostaa suurimman osan Elinkeino- ja työllisyyspalvelujen toimialan määrärahasta ja se on raportoitu toimialan yhteisissä kuluissa. Kunnan maksuosuus työttömyystuista on kehittynyt vuoden 2026 aikana epäsuotuisasti suhteessa vuoden 2026 talousarvioon. Siihen kohdistuvaa määräraha tulee ylittymään arvion mukaan vuoden 2026 aikana 3,8 miljoonalla eurolla. Sen arvioitu osuus toimialan talousarviossa nousee 31,0 miljoonaan euroon.

Elinkeinopalvelut

Toiminnan kuvaus

Elinkeinopalveluiden tehtävänä on vahvistaa yritysten toimintaedellytyksiä, houkutella ja markkinoida Jyväskylää yrityksille kasvun ja sijoittumisen paikkana, kehittää innovaatioekosysteemejä ja TKI-verkostoa korkeakoulujen, tutkimuslaitosten ja yritysten välillä sekä

tukea aloittavia yrityksiä kasvuun. Toimimme joustavasti yhdessä verkoston keskeisten kumppaneiden kanssa kasvun edistämiseksi.

Elinvoiman kehittäminen

Elinvoiman kehittämisen palveluyksikkö edistää toiminnallaan kaupunkistrategian osaamisen ja yrittäjyyden kaupunki sekä liikuntapääkaupunki strategiakärkiä sekä kansainvälistymisen poikkileikkaavaa teemaa. Yksikkö vastaa innovaatioekosysteemien kehittämisestä sekä elinkeino- ja työllisyyspalvelujen tiedolla johtamisen vahvistamisesta. Ekosysteemikehittäminen kohdistuu neljään toisiaan täydentävään kokonaisuuteen: puolustus ja kaksikäyttö, vety- ja energiatalous, bio-, kuitu- ja kiertotalous sekä liikunta, terveyden edistäminen ja hyvinvointi sekä Hippos.

Ekosysteemityössä kootaan yhteen yritykset, korkeakoulut, tutkimuslaitokset ja muut toimijat, vahvistetaan yhteistyötä ja innovaatioympäristöjä sekä edistetään innovaatioiden kaupallistamista, investointeja, kasvua ja kansainvälistymistä. Keskeisiä keinoja ovat kansallisen ja EU-rahoituksen hyödyntäminen sekä yritysten kytkeminen kansainvälisiin konsortioihin ja markkinoihin. Kehittämistä toteutetaan laajasti ulkoisella rahoituksella, erityisesti Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 -ohjelman kautta osana ekosysteemisopimusta.

Tiedolla johtaminen tukee ennakoivaa ja tietoon perustuvaa päätöksentekoa sekä elinkeino- ja työllisyystavoitteiden vaikuttavaa toimeenpanoa. Sen avulla muodostetaan ajantasainen tilannekuva, tunnistetaan muutostrendejä ja kohdennetaan toimenpiteitä vaikuttavasti työllisyyden, elinvoiman ja yritysten kasvun vahvistamiseksi.

Yrityspalvelut

Yrityspalveluiden tehtävänä on tukea ja vauhdittaa Jyväskylässä sijaitsevien ja kaupunkiin sijoittuvien yritysten kasvua. Palveluihin kuuluu yritysneuvonta, jossa aihealueita ovat mm. yritysten myynnin ja markkinoinnin kehittäminen, rahoitusneuvonta, liikeidean kehittäminen sekä sparraus. Yritysneuvonta tukee myös yritysten asiakkuuksien hoitoa kaupungin muilla palvelupoluilla, joista yrityksille tärkeimmät ovat kaupunkirakennepalvelujen toimialalla (mm. kaavoitus, yritystontit, rakennusluvat).

Yritysten perustamispalveluissa asiakas saa henkilökohtaisen neuvontapalvelun, liikeidean ja yrittäjävalmiuksien arvioinnin, kannattavan toiminnan edellytysten ja toiminta-alueen kilpailutilanteen arvioinnin sekä yritystoiminnan käynnistämisen neuvontaa ja ohjausta. Tämän palvelun tuottaa kaupungille Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian K-S Yritysidea. Start-up esihautomossa ja hautomossa valmennetaan ja sparrataan kovaan kansainväliseen kasvuun tähtääviä start-up yrityksiä, palvelun tuottaa kaupungille Jyväskylän Yritystehdas Oy.

Sijoittumispalvelut kartoittavat kasvukykyisiä yrityksiä Jyväskylän ulkopuolelta ja tukevat yritysten sijoittumista kaupunkiin. Sijoittumispalveluiden ydinpalveluita ovat toimitilojen ja tonttien kartoitus, verkostoitumisen tukeminen sekä avainhenkilörekrytoinneissa avustaminen. Yritystonttien markkinointia ja myyntiä tehdään yhdessä kaupunkirakennepalvelujen kanssa, tavoitteena on kasvattaa luovutettujen yritystonttien määrää ja parantaa sijoittuvalle yritykselle tarjottavaa kaupungin kokonaispalvelua.

Visit Jyväskylä Region

Visit Jyväskylä Region toimii Keski-Suomen matkailun alueorganisaationa (DMO = Destination Management Organization). Alueorganisaatio markkinoi Keski-Suomen matkailualuetta ja edistää

alueelle suuntautuvaa matkailua valtakunnallisesti ja kansainvälisesti. Matkailualuetta kehitetään yhteistyössä Keski-Suomen kuntien ja matkailutoimijoiden sekä valtakunnallisten kumppaneiden kanssa.

Visit Jyväskylä Regionin palveluyksikkö tuottaa ajantasaista tietoa edustamansa matkailualueen käyntikohteista, tapahtumista ja muista matkailupalveluista, tekee yhteismarkkinointia ja kehittämistyötä alueen yritysten kanssa, vastaa matkailualueen imagomarkkinoinnista ja tunnettuustyöstä, edistää alueen myyntiä, digitaalista löydettävyyttä, vastuullisuutta ja kansainvälisyyttä sekä seuraa ja mittaroi alueen matkailuelinkeinoa. Toiminta pohjautuu voimassa olevaan Keski-Suomen matkailustrategiaan, sen painopisteisiin ja tavoitteisiin.

Toimintaa rahoitetaan yhdessä DMO-yhteistyössä olevien Keski-Suomen kuntien ja yritysten kanssa sekä vuosittain haettavilla hankerahoituksilla.

Toiminnan painopistealueet

Elinvoiman kehittäminen

Jyväskylän kaupungin, yritysten, korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten ekosysteemikehittäminen vauhdittaa yritysten kasvua, TKI-toimintaa ja kansainvälistymistä. Kehittämisen keskiössä ovat yrityslähtöinen TKI, toimijoiden välinen yhteistyö, innovaatioiden kaupallistaminen, rahoituksen hyödyntäminen sekä uuden liiketoiminnan synty. Kansainvälistymistä edistetään erityisesti kansainvälisten konsortioiden ja rahoitusinstrumenttien kautta.

Vuosien 2027-2029 painopisteet:

Bio-, kuitu- ja kiertotalous

Jyväskylä toimii biotalouden, kuitupohjaisten ratkaisujen ja kiertotalouden innovaatioiden, kokeilujen ja liiketoiminnan osaamiskeskittymänä. Maailmanpuun puolituotannollinen pilotointialusta mahdollistaa tuotteiden testauksen ja kaupallistamisen etenemisen. Ekosysteemi edistää uuden liiketoiminnan syntyä, investointeja sekä yritysten kytkeytymistä kansainvälisiin arvoketjuihin.

Vety ja energiatalous

Jyväskylä kehittää hajautetun vetytalouden ja vihreän liikenteen kokeilu- ja kaupallistamisympäristöä Suomessa. Vetyekosysteemi tukee vientikelpoisten ratkaisujen kehittämistä ja verkottumista eurooppalaisiin toimijoihin sekä vahvistaa hiilineutraaliutta, energiaomavaraisuutta ja energiajärjestelmän joustavuutta.

Puolustus- ja kaksikäyttö

Jyväskylä on kansainvälisesti verkottunut puolustus- ja kaksikäyttöteknologian osaamiskeskittymä, joka edistää innovaatioita kokonaisturvallisuuden ja resilienssin tueksi sekä uuden kasvuliiketoiminnan syntyä hyödyntämällä teknologioiden sovellettavuutta siviili- ja puolustussektoreilla. Kognitiivisen suorituskyvyn osaamisessa asemaa kehitetään kohti kansainvälisesti tunnistettua osaamisaluetta.

Liikunta, terveys ja hyvinvointi sekä Hippos

Jyväskylä rakentaa liikunnan, terveyden ja hyvinvoinnin osaamiskeskittymää hyödyntäen korkeatasoista tutkimusta, testausympäristöjä ja yritysyhteistyötä. Hippos-ekosysteemi vauhdittaa innovaatioiden kehittämistä ja kaupallistamista sekä tukee yritysten kasvua ja kansainvälistymistä.

Tiedolla johtaminen

Tiedolla johtamisen painopisteenä on vahvistaa elinkeino- ja työllisyyspalveluiden tietoon perustuvaa päätöksentekoa kehittämällä ennakointia ja analytiikkaa, vahvistamalla osaamista sekä systematisoimalla vaikuttavuuden seurantaa ja todentamista.

Yrityspalvelut

Yrityspalveluiden painopistealueina ovat keskittyminen kasvukykyisten yritysten palvelemiseksi ja laaja-alaisempi tuki yritysten kasvun vauhdittamiseksi yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa. Lisäksi painopisteenä on edelleen parantaa kaupungin yritysasiakaspalveluiden laatua ja asiakaskokemusta erityisesti kaupunkirakennepalveluiden ja työnantajapalveluiden kanssa. Yritystonttien myyntiprosessia kehitetään ja vahvistetaan hyödyntämällä sähköisiä palveluita ja tiedolla johtamista sekä yritystonttimarkkinointia.

Vilkas ydinkeskusta -uudistusohjelmaa toteutetaan kaupallisen elinvoimaisuuden lisäämiseksi. Uudistusohjelman toimeenpanoaika on 2020-luvulla ja ohjelman teemoina ovat kaupunkilaisten yhteisöllinen toimijuus, ihana ja toimiva kaupunkiympäristö sekä kulttuuritoiminnan ja tilankäytön muutos. Keskeisiä edistettäviä asioita ovat ns. Kauppakatuyhteisö ja uuden torin toimintamallin rakentamiseen liittyvät asiat.

Visit Jyväskylä Region

Visit Jyväskylä Region jatkaa Keski-Suomen matkailun alueorganisaationa kolmivuotisten (2025–2027) kuntayhteistyösopimuskauden mukaisesti. Yhteisessä matkailunedistämistyössä on mukana kaikkiaan 13 kuntaa Keski-Suomesta: Jyväskylä, Jämsä, Keuruu, Saarijärvi, Äänekoski, Laukaa, Muurame, Joutsa, Hankasalmi, Toivakka, Konnevesi, Uurainen ja Petäjävesi. Uuden kauden sopimusneuvottelut Keski-Suomen kuntien kanssa käynnistyvät vuoden 2027 kevätkaudella ja sopimukset vuosille 2028-2030 solmitaan syyskauden 2027 aikana.

Matkailun alueorganisaation toiminta pohjautuu Keski-Suomen matkailustrategiaan 2026–2030, siinä määriteltyihin tavoitteisiin sekä matkailun ohjausryhmän hyväksymiin vuosittaisiin toimenpidesuunnitelmiin. Visit Jyväskylä Region vastaa matkailustrategian operatiivisesta toteutuksesta, matkailuelinkeinon kehittämisestä yhdessä alueen toimijoiden kanssa ja panostaa resurssien osalta sekä kotimaan että kansainvälisen matkailun edistämiseen ja -markkinointiin vallitsevat markkinatilanteet huomioiden.

Matkailuneuvonta vastaa matkailun kasvokkain tapahtuvasta ja digitaalisesta asiakaspalvelusta sekä sisällöntuotannosta esimerkiksi erilaisissa kuluttaja- ja ammattilaiskanavissa. Visit Jyväskylä Region hoitaa myös matkailualueen ja -toiminnan edunvalvonnallisia tehtäviä valtakunnallisesti ja paikallisesti sekä toimii maakunnan virallisena yhteystahona Visit Finlandin, Suomen matkailuorganisaatioiden yhdistys SUOMA ry:n ja muiden matkailun kattojärjestöjen suuntaan. Alueellisesti Visit Jyväskylä Region tekee tiivistä yhteistyötä kuntien ja yritysten lisäksi kulttuuritoimijoiden, tapahtumajärjestäjien, oppilaitosten, Keski-Suomen liiton ja Keski-Suomen kauppakamarivetoisen matkailun valiokunnan kanssa.

Vuonna 2027 toiminnassa panostetaan erityisesti kansainvälisen matkailun edistämiseen , Unesco- ja kulttuurimatkailun sekä tapahtumamatkailun kehittämiseen, alueen saavutettavuuteen, vastuullisen ja kestävän matkailun viestintään, alueen matkailubrändin kehittämiseen, pidemmän matkailijaviipymän ja matkanjärjestäjäyhteistyön mahdollistaviin viikko-ohjelmiin, vetovoimaisiin elämystuotteisiin, digitaalisiin markkinointi- ja myyntipolkuihin sekä alueen matkailupalveluiden, -

osaamisen ja -myynnin kehittämiseen. Lisäksi aloitetaan mittava visitjyvaskyla.fi - verkkosivujen uudistustyö.

Päätavoitteena on alueen matkailutulon ja kansainvälisen matkailun kasvattaminen sekä kotimaan matkailuosuuden säilyttäminen kovassa kilpailutilanteessa. Lisäksi tavoitteena on vahvistaa alueen tunnettuutta ja kilpailukykyä kumppanuuksin ja edunvalvonnallisin keinoin. Kotimaan markkinointityötä tehdään Visit Jyväskylä Region -nimi edellä ja kansainvälisillä markkinoilla Lakeland Finland- Jyväskylä Region -matkailualueena, osana Lakeland-suuralueyhteistyötä. Matkailuun kohdennettava hankerahoitus on tulevalla toimintakaudella niukkaa, mutta Visit Jyväskylä Region kartoittaa kuitenkin vuoden aikana uusia hankerahoitusmahdollisuuksia. Toiminta on vahvasti tiedolla johdettua.

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

Elinvoiman kehittäminen

Puolustuksen, turvallisuuden ja kaksikäyttöteknologioiden toimintaympäristö on muuttunut merkittävästi geopoliittisen muutoksen, Suomen Nato-jäsenyyden sekä kasvaneen rahoituksen myötä. Tämä on lisännyt tarvetta kansallisesti koordinoidulle toimintamallille, joka kokoaa hajanaiset osaamiskeskittymät ja vahvistaa Suomen kykyä kiinnittyä kansainvälisiin arvoketjuihin. Jyväskylällä on vahva rooli tämän valtakunnallisen mallin rakentamisessa yhdessä keskeisten kaupunkien kanssa. Samanaikaisesti alueellinen kehittäminen on edennyt puolustus- ja kaksikäyttöverkoston (Arctic Performance Network) kokoamisesta puolustuksen ja kaksikäytön suorituskyky-yksikön rakentamiseen. Alan muuttunut toimintaympäristö korostaa tarvetta koota Jyväskylän vahva, mutta osin hajautunut osaaminen (erityisesti sotilaan suorituskyky, arktinen resilienssi ja kyberturvallisuus) tiiviimmäksi kehittämiskokonaisuudeksi. Painopiste on siirtynyt yksittäisistä kehittämistoimenpiteistä kohti integroitua suorituskykyä kehittävää ekosysteemiä, jossa tutkimus, teknologinen kehitys ja yritystoiminta yhdistyvät uusien innovaatioiden synnyttämiseksi, testaamiseksi ja kaupallistamiseksi.

Vetyteknologioiden toimintaympäristö on kehittynyt nopeasti vihreän siirtymän, kasvaneen rahoituksen ja puhtaan energian kysynnän myötä. Jyväskylässä kehittäminen on edennyt verkostojen rakentamisesta (H2 Innovation Alliance) kohti konkreettisia kokeiluja, pilotointeja ja infrastruktuurin käyttöönottoa. Vetyinnovaatioita Jyväskylästä -hankkeen Proof of Concept (PoC) -toteutusten kautta vedyn käyttökohteita testataan aidossa toimintaympäristössä, tunnistetaan skaalautuvia ratkaisuja ja vähennetään kehitykseen liittyviä riskejä. Samanaikaisesti Cefmof-säätiön edistämä vetytankkausinfrastruktuuri, paikallinen vedyn tuotanto ja liikenneratkaisut ovat rakentumassa. Painopiste on siirtynyt kohti integroitua vetyekosysteemiä, jossa tutkimus, pilotointi, infrastruktuuri ja liiketoiminta kytkeytyvät toisiinsa ja mahdollistavat investointien ja uuden liiketoiminnan syntymisen.

Bio-, kuitu- ja kiertotalous ovat keskeinen osa Jyväskylän uudistuvan teollisuuden kehittämiskokonaisuutta. Uusien biopohjaisten ratkaisujen vieminen pilotoinnista teolliseen mittakaavaan edellyttää aiempaa tiiviimpää yhteistyötä, selkeämpiä kehityspolkuja ja vahvempaa markkinalähtöisyyttä. Jyväskylässä tähän vastataan rakentamalla yhteiskäyttöinen, puolituotannollinen pilotointialusta, joka kokoaa yhteen yritysten, tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen tutkimus- ja pilotointi-infrastruktuurin sekä osaamisen. Maailmanpuu-hankkeen työpaketeissa on valmisteltu alustan toteutusmalleja sekä tunnistettu infran käyttöön, yhteistyöhön ja kaupalliseen hyödyntämiseen liittyviä keskeisiä edellytyksiä. Alusta mahdollistaa avainyritysten lisäksi erityisesti

pk-yrityksille ja startupeille uusien kuitu- ja biopohjaisten tuotteiden sekä prosessien kehittämisen, testaamisen ja skaalaamisen kohti teollista tuotantoa. Tavoitteena on vauhdittaa metsäteollisuuden uudistumista, synnyttää uusia kaupallisia ratkaisuja ja vahvistaa alueen yritysten kasvua ja investointeja.

Liikunnan, terveyden edistämisen ja hyvinvoinnin kehittämiskokonaisuudessa toimintaympäristö on muuttunut erityisesti Hippos-hankkeen edettyä rakentamisvaiheeseen. Alueelle rakentuva osaamiskeskus vahvistaa Jyväskylän asemaa liikunnan ja hyvinvoinnin osaamiskeskittymänä sekä luo edellytyksiä uusille innovaatioille, liiketoiminnalle ja tapahtumille. Hippos-alueen kehittymistä vahvistaa sport-kiihdyttämötoiminnan käynnistyminen, jossa yrityksille rakennetaan selkeämpiä kehityspolkuja tutkimus- ja innovaatioympäristöistä markkinoille. Kiihdyttämö kokoaa yhteen yritykset, korkeakoulut, tutkimuslaitokset, sijoittajat ja kansainväliset verkostot sekä tukee avainyritysten ohella erityisesti pk-yritysten ja startupien kasvua, tuotteiden ja palvelujen pilotointia sekä kansainvälistymistä. Tämä vahvistaa uusien ratkaisujen syntymistä, yritysten kasvua sekä Jyväskylän asemaa kansainvälisesti kiinnostavana liikunnan, terveyden ja hyvinvoinnin innovaatioympäristönä.

Jyväskylän ekosysteemikehittäminen on tarkentunut uudistuvan teollisuuden ja liikunnan, terveyden ja hyvinvoinnin (LTH) kokonaisuuksista neljään toisiaan täydentävään ekosysteemiin: puolustus ja kaksikäyttö, vety- ja energiatalous, bio-, kuitu- ja kiertotalous sekä liikunta, terveyden edistäminen ja hyvinvointi sekä Hippos. Nämä ekosysteemit vastaavat toimintaympäristön muutoksiin ja ovat vahvasti kytköksissä kaupungin ja maakunnan strategisiin valintoihin sekä kansallisiin ja EU-tason rahoitus- ja kehittämiskokonaisuuksiin. Ekosysteemikehittäminen luo perustan yrityslähtöisten innovaatioiden, investointien ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien syntymiselle sekä kansainvälistymiselle.

Yrityspalvelut

Yritysneuvonnan osalta panostetaan aktiiviseen yritysten kontaktoimiseen ja yritystapaamisiin yhteistyössä työnantajapalveluiden kanssa. Yritysklinikoiden osalta jatketaan digimarkkinoinnin klinikoiden järjestämistä, joihin yritysten osalta on selkeä tarve. Lisäksi laajennetaan yritysklinikoiden teemoja rahoituksen ja ensimmäisen työntekijän rekrytoinnin teemoihin. Ylipäätään yrityspalveluiden toiminnassa keskitytään tukemaan yritysten kasvua monipuolisella palvelutarjonnalla hyödyntämällä koko toimialan osaamista.

Sijoittumispalveluissa jatketaan Lintukankaan teollisuusalueen markkinointia. Myös muiden teollisuusalueiden markkinointia on tehostettu. Yritysten houkuttelu Jyväskylään on kuitenkin entistä vaikeampaa ja vaatii ajallisesti ja toiminnallisesti isompaa panostusta. Kaupungin taloustilanteen kohentamiseksi pyritään lisäämään yritystonttien myyntiä yhteistyössä kaupunkirakennepalvelujen kanssa.

Visit Jyväskylä Region

Matkailuala reagoi maailman tapahtumiin ja ilmiöihin jatkuvasti, esimerkiksi potentiaalisimmat markkina-alueet vaihtelevat ja siksi erilaisia markkinakatsauksia ja analytiikkaa seurataan säännöllisesti. Keski-Suomessa kansainvälinen matkailu on pitkän toipumisajan jälkeen lähtenyt selvään kasvuun ja alue on alkanut kiinnostaa ulkomaisia matkanjärjestäjiä ja yksittäismatkailijoita yhä enemmän. Kilpailu kotimaisista matkailijoista on kovaa ja kuluttajien rahankäyttö vapaa-ajalla muuttunut maltillisemmaksi. Tämä luo haastetta Keski-Suomelle, jonka vahvin tukijalka on vielä kotimaisessa matkailussa. Suomalaisten matkustushalukkuus kotimaassa on kuitenkin tuoreen kuluttajatutkimuksen mukaan edelleen korkealla tasolla. Jyväskylän erityinen vahvuus on runsas tapahtumatarjonta, jota kannattaa kehittää yhä vahvemmin myös kotimaiset ja kansainväliset

matkailijat huomioiden. Samoin tuore Unescon maailmanperintöstatus Aallon arkkitehtuurikohteille nostaa Jyväskylän ja Keski-Suomen matkailun luontaista vetovoimaa merkittävästi. Uuden tunnuksen jälkeen Suomessa on kaikkiaan kahdeksan Unescon maailmanperintökohdetta, joista kolmeen kokonaisuuteen ja viiteen eri kohteeseen pääsee tutustumaan nimenomaan Keski-Suomessa. Kansainvälisen matkailun kasvuun vaikuttaa maailmantilanteen lisäksi myös merkittävällä tavalla matkailualueen saavutettavuus ja toimivat matkaketjut, jonka eteen tehdään töitä myös vuoden 2026 lopulla päättyneen hankkeen jälkeen osana perustoimintaa.

Työllisyyspalvelut

Toiminnan kuvaus

Työllistämisen ja työllistymisen palveluiden asiakkaita ovat jyväskyläiset ja muuramelaiset työnhakija- ja työnantaja-asiakkaat. Työllisyyspalveluihin kuuluu työllisyyden palvelutori, henkilöasiakkaiden työllistymiseen, työkykyisyyteen, ammatinvalinnanohjaukseen, moninaisiin palveluihin sekä koulutusratkaisuihin tarjottava henkilökohtainen ohjaus ja tuki sekä työnantajien palvelut.

Toiminnan painopistealueet

Työllisyyspalveluiden ensisijainen tehtävä on vastata alueen yritysten rekrytointi- -ja osaajatarpeisiin nopeasti ja ketterästi. Työnhakija-asiakkaille työnvälitys on työllisyyspalveluiden ensisijainen tehtävä. Toiminnan painopisteenä on tarjota yksilöllistä ja asiakaslähtöistä palvelua työllisyyteen liittyvissä asioissa. Henkilökohtaisen ja kasvokkaisen palvelun lisäksi kehitetään tekoälyavusteisia digitaalisia palveluratkaisuita sekä laajennetaan digitaalisten palvelupolun mahdollisuuksia. Jos asiakkaan osaaminen kaipaa päivitystä tai ei vastaa hänen tulevaisuuden työllistymisen toiveisiin, ohjataan asiakas erilaisille opintopoluille osaamisen päivittämiseksi ja työllistymiseksi. Lisäksi työllisyyspalvelujen tehtävänä on lyhentää kaikkien asiakkaiden työttömyysaikaa ja edistää erityisesti nuorten ja vieraskielisten työllistymistä tehokkaasti.

Palvelutori ja Alkupalvelut

Palvelutorilla annetaan ohjausta ja neuvontaa työnhakuun ja urasuunnitelmiin sekä asiakkaan asiakasprosessiin liittyen ajanvarauksella ja päivystyksellisesti kasvokkain ja puhelimitse sekä ryhmäpalveluina. Palvelutorilla järjestetään myös erilaisia tapahtumia, joiden tavoitteena on edistää työnhakijoiden työllistymistä ja etenemistä kohti työelämää.

Palvelutorilla ja alkupalveluissa kartoitetaan uuden asiakaan tilanne ja palvelutarve, tehdään työnhaun ohjausta ja työnvälitystä, ohjataan palvelutarpeen mukaisiin palveluihin sekä tehdään asiakkaan työttömyysturvaoikeuden määrittelyyn liittyvät selvittelyt. Tavoitteena on, että uusi asiakas saa henkilökohtaisen nopean palvelun kautta vahvan alun sekä omaan työnhakuun että urasuunnitelmiin, ja pääsee hyödyntämään mahdollisimman nopeasti hänelle hyödyllisiä palveluita tavoitteeseensa pääsemiseksi. Uusia asiakkaita ennakoidaan olevan vuositasolla vuonna 2027 n. 9000. Uusien asiakkaiden määrät vaihtelevat suuresti kuukausittain.

Rekry- ja urapalvelut

Rekrytointi- ja urapalveluihin ohjautuvat ne henkilöasiakkaat, joiden osaaminen ja tahtotila on ensisijaisesti työllistymisessä, työelämälähtöisen osaamisen kehittämisessä tai yrittäjyydessä. Palvelukokonaisuudessa palvellaan noin 10 400 asiakasta, joista työttömiä on n. 7400. Palvelukokonaisuuteen kuuluu myös nuorten alle 30 –vuotiaiden tiimi sekä Muuramen palvelupiste. Henkilöasiakkaille tarjottavien palveluiden kärki on nopeaan työllistymiseen ja osaamisen vahvistamiseen liittyvissä henkilökohtaisissa ja palvelutarpeen mukaisissa toimenpiteissä. Käytössä ovat kaikki julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain mukaiset palvelut sekä työllisyysalueen hankkimat ja järjestämät palvelut. Paljon käytettyjä palveluita ovat asiakkaan ohjaus- ja valmennustyön ohella esimerkiksi työnhaun valmennukset, osaamista vahvistavat työvoima- ja rekrykoulutukset, omaehtoiset opinnot, oppisopimus- ja tukityöllistäminen sekä työkokeilu.

Työkyvyn vahvistaminen

Työkyvyn vahvistamisen palvelukokonaisuus vastaa niistä työnhakija-asiakkaista, joiden työllistymiskyky on alentunut ja heidän työkyvyssä, oppimisedellytyksissä tai elämänhallinnassa on selvitettävää. Asiakkaat tarvitsevat työkykynsä selvittämiseen laaja-alaista ohjausta ja opastusta tai esimerkiksi eläkemahdollisuuksien selvittämistä. Asiakasta ohjataan terveydentilan selvityksiin sekä kuntouttaviin, osaamista lisääviin tai osallisuutta vahvistaviin palveluihin. Palvelukokonaisuudessa palvellaan n. 4800 asiakasta, joista työttömiä n. 3700. Palvelukokonaisuuteen kuuluu myös nuoret alle 25-vuotiaat, joilla on monialaisten palvelujen palvelutarve. Työkyvyn vahvistamisen palvelujen piirissä olevilla asiakkailla on usein palvelutarpeita sekä sote- että työllisyyspalvelujen puolella.

Työnantajapalvelut

Työnantajapalvelut tuottavat alueen työnantajille ja yrityksille laadukkaita, vaikuttavia ja asiakaslähtöisiä palveluja yrityksen koko elinkaaren ajan huomioiden kunkin yrityksen yksilölliset tarpeet. Palvelukokonaisuus sisältää muun muassa aloittaville yrittäjille suunnattuja palveluja, kuten starttirahan yritystoiminnan käynnistämisen tueksi, sekä rekrytointiin ja osaavan työvoiman saatavuuteen liittyviä palveluja, kuten neuvontaa, ohjausta, ehdokashakuja ja rekrytointitapahtumia. Lisäksi työnantajille tarjotaan muutosturvapalveluja yritysten muutos-, lomautus- ja irtisanomistilanteissa. Palveluilla tuetaan myös yritysten kansainvälistymistä sekä kansainvälisten osaajien rekrytointia.

Palveluita tarjotaan monikanavaisesti hyödyntämällä sähköisiä palvelukanavia, yrityskäyntejä sekä työnantaja-asiakkaille suunnattua arkipäivisin toimivaa puhelinpalvelua. Työnantajapalvelut tekevät tiivistä yhteistyötä kaupungin elinkeinopalveluiden kanssa, ja vuoden 2026 aikana yhteistyössä kehitetty avainasiakkuusmallia työnantaja- ja yritysasiakkuuksien hallinnan tueksi. Yhteistyötä työllisyyspalveluiden muiden yksiköiden kanssa on vahvistettu muun muassa uudistamalla ehdokashakuprosessia entistä sujuvammaksi ja vaikuttavammaksi. Keskeisiä ulkoisia yhteistyökumppaneita ovat esimerkiksi yritysrahoittajat, kuten Elinvoimakeskus ja Finnvera, Keski-Suomen Yritysidea, yrittäjäjärjestöt, Team Finland –verkosto, Work in Finland –palvelu ja oppilaitokset sekä muut koulutuspalveluita tuottavat organisaatiot.

Yritys- ja työnantajapalveluiden toimintaympäristöön on jo pidemmän aikaa vaikuttanut yritysten haastava taloudellinen tilanne, mikä on heijastunut vähäisiin rekrytointitarpeisiin useilla toimialoilla. Samanaikaisesti yrityksissä on ollut edelleen runsaasti muutosturvatilanteita, kuten lomautuksia ja irtisanomisia. Vuoden 2026 alkupuolella on kuitenkin ollut havaittavissa myönteisiä merkkejä tilanteen elpymisestä, ja työnantajien rekrytointitarpeet (ehdokasesittelyt) sekä yhteydenotot ovat lisääntyneet verrattuna 10-12/ 2025 ajankohtaan.

Osaamisen palvelut

Osaamisen palvelut vastaavat työllisyyspalveluiden työnhakija-asiakkaille kohdennetuista palveluhankinnoista, vaikuttavuusperusteisten palvelujen suunnittelusta sekä työllistämisen edistämiseen liittyvien harkinnanvaraisten tukien kokonaisprosesseista. Osaamisen palveluissa toteutetaan ostopalveluiden suunnittelua, koordinointia, hankintaa, kilpailutusta ja kehittämistä sekä tehdään yhteistyötä eri yksiköiden kanssa työllisyyspalvelujen omana tuotantona toteuttavien palvelujen ja digitaalisen oppimisalustan, Osaamisverkon, suunnittelussa. Osaamisen palvelut vastaavat myös palvelujen hankintaan ja suunnitteluun liittyvästä sidosryhmäyhteistyöstä sekä työelämälähtöisen osaamisen kehittämisen palvelumallin (Akatemia-malli) koordinoinnista ja kehittämisestä yhdessä eri yksiköiden ja kumppaneiden kanssa. Osaamisen palveluissa myös valmistellaan ja ratkaistaan työllisyyden edistämiseen liittyvät harkinnanvaraiset tuet, kuten palkkatuki, kaupungin rekrytointituki ja nuorten rekrytointituki sekä matka- ja yöpymiskustannusten korvaukset. Yksikössä tehdään työllisyyden hoidon tehtäväkenttään kuuluvien asioiden seurantaa ja valmistelua sekä arvioidaan erilaisten työllisyyttä edistävien tukimuotojen mahdollisuuksia, vaikuttavuutta ja mahdollista käyttöönottoa.

International House Jyväskylä

Jyväskylässä vieraskielisten asukkaiden määrä ylitti vuonna 2025 kahdeksan prosentin osuuden väestöstä ja nousi yli 12 000 henkilöön. Ulkomaan kansalaisia oli yhteensä 8 332. International House Jyväskylän tehtävänä on toteuttaa kotoutumista tukevia palveluja, tarjota maahan muuttaneille yleistä ohjausta ja neuvontaa sekä edistää heidän kiinnittymistään työelämään, koulutukseen ja Jyväskylään.

Yksikössä palvellaan työnhakija-asiakkaita, joilla on maahanmuuttajuuteen, kotoutumiseen tai vieraskielisyyteen liittyvä palvelutarve. Palveluprosessi toteutetaan yksikössä alkuhaastattelusta lähtien. Työnhakija-asiakkaiden määrä on noussut yli 2 500 asiakkaaseen. Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden määrä oli kesäkuussa 1 422. Alkuvuoden aikana asiakasmäärän kasvu oli kuitenkin maltillisempaa kuin vuotta aiemmin.

Yksikkö järjestää lakisääteisiä yhteiskuntaorientaatioita omana tuotantona englannin, venäjän, dari/farsin ja espanjan kielillä. Lisäksi arabian kielellä on pilotoitu yhteistoteutusta palveluntuottajan kanssa. Vuoden aikana on järjestetty 11 ryhmää, mihin osallistui 193 kotoutuja-asiakasta. Maahanmuuttaneiden monikielisessä ohjaus- ja neuvontapalvelussa käsitellään kuukausittain keskimäärin 340 asiakasyhteydenottoa. Yhteydenotoissa korostuvat toimeentuloon, oleskelu- ja lupaprosesseihin sekä lainsäädännön muutoksiin liittyvät kysymykset.

International House Jyväskylän palveluja toteutetaan yksilöohjauksena, ryhmämuotoisina palveluina sekä erilaisina tapahtumina ja tilaisuuksina lähi- ja verkkototeutuksina. Tilaisuuksia ja tapahtumia toteutetaan myös yhteistyössä laajan verkoston kanssa. Ryhmämuotoiset tilaisuudet ovat erityisen tärkeitä asiakkaiden osallisuuden ja yhteiskuntaan kiinnittymisen vahvistamisessa. Palveluja kehitetään jatkuvasti. Tämän vuoden aikana aloitettiin verkkototeutukselliset infot vasta Jyväskylään muuttaneille ja muuttoa harkitseville henkilöille. Tilaisuuksiin on osallistunut yli 100 henkilöä. Lisäksi osaamisverkkoon on valmisteltu Jyväskylässä asumista, elämistä ja työskentelyä käsittelevää kokonaisuutta, jonka avulla yhteiskuntaorientaation sisältöjä voidaan tarjota nykyistä laajemmin kansainvälisille opiskelijoille ja työperäisille maahanmuuttajille.

Suomen kielen osaamisen vahvistaminen on keskeinen edellytys kotoutumiselle, osallisuudelle ja työllistymiselle. Ohjaustyössä kannustetaan maahanmuuttajia käyttämään suomen kieltä

aktiivisesti sekä kehittämään kielitaitoaan myös itsenäisen opiskelun avulla. Työnantajien tarpeisiin räätälöidyt kielivalmennukset tukevat rekrytointia, perehdytystä ja työssä pysymistä. Valtion erityisavustusten ja ESR+ Kartta työelämään -hankkeen avulla toteutetut koulutukset täydentävät palvelutarjontaa erityisesti kotoutumisajan ylittäneille asiakkaille.

Kotoutumislainsäädännön muutokset jatkuvat, ja niillä voi olla vaikutuksia kunnalle maksettaviin laskennallisiin korvauksiin. Kotoutumis- ja lukutaitokoulutuksen rahoitus sisältyy jatkossa kuntien peruspalvelujen valtionosuuksiin, ja lukutaitokoulutuksen järjestämisvastuu siirtyy työvoimaviranomaiselle. Muutoksista huolimatta vieraskielisen väestön kasvu sekä pitkään jatkunut haastava työllisyystilanne vaikuttavat siihen, että kotoutumista ja maahan muuttaneiden työllistymistä tukevien palvelujen tarve säilyy vähintään nykyisellä tasolla myös tulevina vuosina.

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

Työllisyyspalveluiden toimintaympäristöä vuonna 2026 leimaavat edelleen talouden hidas elpyminen, työmarkkinoiden rakennemuutos sekä korkea työttömyys. Vaikka talouskasvun ennakoidaan vahvistuvan vuonna 2027, työmarkkinoiden kehitys reagoi talouden muutoksiin viiveellä. Työttömyysasteen arvioidaan pysyvän vuonna 2026 korkealla tasolla ja alkavan laskea maltillisesti vuoden 2027 aikana samalla, kun työllisyysaste kääntyy vähitellen kasvuun.

Työmarkkinoilla on siirrytty laaja-alaisesta osaajapulasta tilanteeseen, jossa useilla toimialoilla on samanaikaisesti työvoiman ylitarjontaa ja kohtaanto-ongelmia. Erityisesti pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut merkittävästi, vaikka sen ennustetaan kääntyvän laskuun vuoden 2027 aikana. Samaan aikaan työnantajien osaamistarpeet muuttuvat nopeasti digitalisaation, tekoälyn, vihreän siirtymän sekä teknologisen kehityksen myötä. Työllisyyden edistämisessä korostuvatkin osaamisen jatkuva kehittäminen, työvoiman liikkuvuuden tukeminen sekä työmarkkinoilla heikossa asemassa olevien henkilöiden polkujen vahvistaminen kohti avoimia työmarkkinoita.

Työvoiman tarjontaan vaikuttavat edelleen väestön ikääntyminen, maahanmuuton muutokset sekä työikäisen väestön kasvun hidastuminen. Työvoiman määrän ennustetaan kuitenkin säilyvän korkeana, mikä ylläpitää kilpailua työpaikoista erityisesti kasvukeskuksissa. Työllisyyspalveluissa korostuvat entistä enemmän yksilölliset, kohdennetut ja vaikuttavat palveluratkaisut, joiden avulla voidaan vastata sekä työnhakijoiden että työnantajien muuttuviin tarpeisiin sekä ehkäistä työttömyyden pitkittymistä.

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtyminen kunnille ja työllisyysalueille vuoden 2025 alusta on siirtynyt uudistuksen toteutusvaiheesta palvelujen vakiinnuttamisen ja kehittämisen vaiheeseen. Vuoden 2026 aikana painopiste on ollut uusien toimintamallien käyttöönotossa, palvelujen vaikuttavuuden vahvistamisessa sekä kaupungin, koulutuksen järjestäjien, yrityspalveluiden ja muiden yhteistyökumppaneiden välisen yhteistyön syventämisessä. Vuonna 2026 on myös otettu käyttöön uusia työllistämistä ja työvoiman saatavuutta tukevia palveluja, kuten kaupungin oma rekrytointituki työnantajille. Työllisyysalueella on mahdollisuus hyödyntää paikallistuntemusta ja alueellista päätösvaltaa työvoiman saatavuuden, yritysten kasvun sekä työllistymisen tukemisessa aiempaa vaikuttavammin.
Työllisyyspalveluiden tavoitteena on edelleen nopeuttaa työllistymistä, ehkäistä pitkäaikaistyöttömyyttä sekä vahvistaa alueen työvoiman osaamista ja saatavuutta. Muuttuvassa toimintaympäristössä korostuvat ennakoiva työote, tiedolla johtaminen, digitalisaation

hyödyntäminen sekä tiivis työnantajayhteistyö, joiden avulla voidaan vastata tehokkaasti työmarkkinoiden nykyisiin ja tuleviin tarpeisiin.

Toimeentulotukeen tuli muutos 1.2.2026, jossa tuen saajalle säädettiin vahvempi velvoite hakea kokoaikatyötä. Muutoksen tavoitteena on, että toimeentulotuen hakija pyrkii turvaamaan toimeentulonsa ensisijaisesti ansiotyöllä tai jos tähän ei ole mahdollisuutta, toimeentulotukeen nähden ensisijaisella etuudella. Tavoitteena on myös, että työtön henkilö ilmoittautuu aina kokoaikatyön hakijaksi ja siirtyy samalla työllistymistä edistävien palveluiden sekä palvelutarpeen arvioinnin piiriin. Jyväskylässä tulottomia, joilla velvollisuus hakea ensisijaista etuutta on arviolta n 2000.

Talouden vakauttamisen 2027 toimenpiteet ja vaikutukset

Jyväskylän kaupungin vuoden 2027 talousarviokehyksessä elinkeino- ja työllisyyspalveluihin kohdistuu merkittäviä rakenteellisia muutoksia. Kehyksen lähtökohtana on toimialan talouden tasapainottaminen samalla, kun resursseja suunnataan kaupungin uuden Jyväskylä-mallin toteuttamiseen, yrityspalveluiden kehittämiseen sekä työvoiman saatavuutta ja kohtaantoa vahvistaviin toimenpiteisiin. Työllisyyspalveluiden näkökulmasta vuoden 2027 talousarvio sisältää sekä palvelutuotannon tehostamiseen tähtääviä säästötoimenpiteitä että strategisia panostuksia alueen elinvoiman ja työllisyyden vahvistamiseksi.

Työllisyyspalveluihin kohdistuu vuonna 2027 useita säästötoimenpiteitä osana toimialan yhteensä noin 3,0 miljoonan euron sopeuttamiskokonaisuutta. Merkittävin yksittäinen muutos on kaupungin oppisopimusohjelmaan kohdistuvan määrärahan poistaminen asteittain, jonka arvioidaan tuottavan noin 830 000 euron säästön vuonna 2027. Muutos ei estä oppisopimusten käyttöä kaupungilla, mutta työllisyyspalveluiden rooli muuttuu varsinaisesta ohjelman rahoittajasta neuvontaa ja asiantuntijatukea tarjoavaksi toimijaksi. Työllistämiseen varattuja määrärahoja kohdennetaan jatkossa ensisijaisesti kaupungin Trainee-ohjelmaan, johon on varattu 200 000 euroa.

Työvoimapalveluiden hankintaan kohdistuu lisäksi noin 650 000 euron säästö. Jatkossa palveluhankinnoissa painotetaan aiempaa vahvemmin vaikuttavuuteen perustuvia hankintamalleja ja tulospohjaista rahoitusta, joiden tavoitteena on lisätä palveluiden kustannustehokkuutta sekä vahvistaa työllistymistuloksia. Samalla vähennetään palveluostoihin, konsultointiin, ICT-hankintoihin sekä viestintään liittyviä kustannuksia. Myös hankkeiden omarahoitusosuuksiin kohdistuu vähennyksiä, mikä pienentää työllisyyspalveluiden käytettävissä olevaa kehittämisrahoitusta.

Työllistämistä tukeviin harkinnanvaraisiin tukiin kohdistuu edelleen sopeuttamistoimenpiteitä. Jyväskylälisän (rekrytointituki) määrärahaa vähennetään vuoden 2027 talousarviossa 200 000 eurolla. Vähennystä mahdollistaa osaltaan valtion nuorille suunnatun rekrytointituen jatkuminen, minkä vuoksi kaupungin omaa tukivarausta voidaan pienentää ilman merkittäviä vaikutuksia työnantajien käytettävissä olevaan tukikokonaisuuteen.

Säästötoimenpiteiden vastapainona kaupungin strategisissa painotuksissa korostuvat työvoiman saatavuuden, osaamisen ennakoinnin sekä yritysten kasvun tukeminen. Työllisyyspalveluihin esitetään vuonna 2027 panostusta ETKO-hankkeeseen (Ennakoiva työmarkkina – Jyväskylän kohtaanto- ja osaajaratkaisut), jonka tavoitteena on kehittää uudenlaisia ratkaisuja

työmarkkinoiden kohtaantohaasteisiin sekä vahvistaa työnantajien ja työvoiman tarpeiden yhteensovittamista. Hankkeen omarahoitusosuudeksi on varattu 110 000 euroa vuositasolla. ETKO-hankeen hankesuunnitelma pohjautuu Jyväskylä-malliin. Lisäksi Jyväskylä-mallin mukaisen yrityspalvelukokonaisuuden kehittäminen vahvistaa yritysyhteistyötä ja luo uusia mahdollisuuksia työllisyyden edistämiseen.

ETKO-hankkeen lisäksi tarkoituksena on hakea ESR+ rahoitusta nuorisotyöttömyyden ja kulttuurin toimialan yhdistävään hankkeeseen. Tämän lisäksi hallituksen kehysriihi kirjaus "nuorisotyöttömyyden vähentämiseen (NEET-nuoret) ja asuinalueallianssin rahoitukseen" tulee kohdentumaan Jyväskylään. Tarkkaa euromääräistä tietoa valtionavustuksen suuruudesta ei vielä ole. Hallitus päätti huhtikuun 2026 kehysriihessään ottaa käyttöön myös uuden työvoimapoliittisen avustuksen, joka on suunnattu erityisesti yhdistyksille ja säätiöille pitkään työttömänä olleiden ja tukea tarvitsevien henkilöiden työllistymisen edistämiseen ja jonka työvoimaviranomaiset myöntäisivät. Tehtävä on työvoimaviranomaiselle uusi tehtävä ja valtionavustuksen suuruudesta ei ole vielä tietoa.

Vuoden 2027 talousarviokehyksen keskeisenä tavoitteena on siirtää painopistettä yksittäisistä tukimuodoista ja palveluostoista pitkäjänteiseen, vaikuttavaan ja työmarkkinalähtöiseen palvelukehittämiseen. Toimintaa tehostetaan organisaatiorakenteita tarkastelemalla, hyödyntämällä uusia hankinta- ja yhteistyömalleja sekä kohdentamalla käytettävissä olevat resurssit entistä tarkemmin työllisyyden kannalta vaikuttavimpiin toimenpiteisiin. Samalla pyritään varmistamaan, että työllisyyspalvelut kykenevät vastaamaan alueen kasvaviin kohtaantohaasteisiin, pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen sekä työnantajien muuttuviin osaajatarpeisiin myös tiukentuvassa taloustilanteessa.

Tunnusluvut ja mittarit

Kuntien työttömyyden etuuskulut rakentuvat jatkossa sekä työttömien määrän että porrastetusti työttömyyden keston mukaan. Mitä pidempään henkilö on työttömänä, sitä isomman siivun kunta rahoittaa työmarkkinatuen, peruspäivärahan sekä ansiopäivärahan perusosan kuluista.

	TP 2025	TA/M 2026	TA 2027	Muutos 2026 - 2027	%
Mittarit					
Työllisyysalueen asiakkaat lkm/ka/kk	18 000	18 355	17 400	-955	-5,2 %
Laajennettu työttömyysaste %-luku	20	19,0	19	0	0,0 %
Työhön, koulutukseen ja yrittäjyyteen päättyneet työnhaut *	6 521	8 857	6 800	-2 057	-23,2 %
Aktivointiaste, palveluissa olevien suhde työttömiin työnhakijoihin, %	25 %	19 %	25 %	6 %	32,3 %
Työllisyysalueen maksuvastuulla etua saaneet lkm	8 515	9 484	8 400	-1 084	-11,4 %
101-200 pv (maksuvastuu 10%)	1 445	1 395	1 200	-195	-14,0 %
201-300 pv (maksuvastuu 20%)	1 080	1 036	980	-56	-5,4 %
301-400 pv (maksuvastuu 30%)	862	969	850	-119	-12,3 %
401-700 pv (maksuvastuu 40%)	1 396	1 911	1 450	-461	-24,1 %
701- (maksuvastuu 50%)	4 217	4 781	4 400	-381	-8,0 %

Työnvälitystilasto, Tilastokeskus, Kelasto